



第四屆「南山醫務社工獎」表揚傑出得獎者

感謝醫務社工暖心付出 為臺灣醫療環境厚植健康照護服務的能量

第四屆「南山醫務社工獎」頒獎典禮 10 月 26 日於臺北南山廣場藝文中心舉行，由衛生福利部李麗芬政務次長、社會救助及社工司蘇昭如副司長、南山人壽慈善基金會尹崇堯董事長及中華民國醫務社會工作協會溫信學理事長出席，頒獎予獲獎的 6 家醫院醫務社工團隊和 6 位醫務社工獲獎，除恭喜得獎者外，更肯定所有醫務社工在這二年新冠肺炎疫情期間，積極投入防疫工作的貢獻，期藉由今日的表揚活動，為第一線的醫務社工夥伴加油鼓勵，讓社會大眾更多關注醫務社工的專業及奉獻。



▲衛生福利部李麗芬次長（前排左九）、社會救助及社工司蘇昭如副司長（前排左三）、南山人壽慈善基金會尹崇堯董事長（前排左十）、南山人壽范文偉代理總經理（前排右六）、醫務社工協會溫信學理事長（前排左八）及各得獎醫院院長、副院長齊聚，一起為得獎者喝采。

● 看見醫務社工的付出 衛福部允諾營造良好執業環境

衛生福利部表示感謝第一線醫務社工的付出，不論是 4 月臺鐵太魯閣號列車出軌事故，或 5 月疫情三級警戒時，都看見醫療社群齊力團結，醫務社工人員提供個案及家屬專業的醫療服務，是醫療團隊中不可或缺、溫暖且堅定的力量；衛生福利部會持續推動厚植社工人力，儲備人員能量，推動社會工作制度以及專科社會工作的發展，也將繼續建置晉升制度，促進職涯發展，營造友善、安全的執業環境，讓社會工作專業不斷成長、精進。



● 感謝醫務社工 南山人壽慈善基金會籲關注執業風險保障

響應聯合國永續發展目標(SDGs)，落實對抗貧窮及促進民眾健康生活與福祉，南山人壽慈善基金會自 2013 年起長期推動「南山慈善基金-醫療關懷計畫」，在各縣市醫院社工的協助下，已幫助超過 3.7 萬名經濟弱勢病患，度過身心健康與生活上的困難，同時攜手醫務社工推展病友與照顧者關懷、社區民眾健康照護等各項醫療關懷服務，而今年 5 月新冠肺炎疫情轉趨嚴峻之時，更啟動「南山疫心關懷方案」，藉此幫助經濟弱勢民眾，度過疫情考驗。

南山人壽慈善基金會尹崇堯董事長表示，醫務社工是醫療體系中，一股默默守護、溫暖而堅實的力量，我們持續舉辦「南山醫務社工獎」，除了感謝醫務社工的付出與貢獻，表揚他們在第一線面對的壓力與風險，更感佩他們勇敢投身重大災害服務及抗疫工作。今年南山人壽慈善基金會更擴大關注醫務社工的身心健康與執業安全，透過提高風險保障，支持醫務社工無後顧之憂地發揮助人專業，為臺灣醫療環境厚植健康照護服務的能量。

● 與「疫」共處成常態 評審讚醫務社工如守護天使

今年是臺灣面臨新冠肺炎嚴峻挑戰的第二年，主辦單位之一的中華民國醫務社會工作協會理事長溫信學提到，醫務社工承擔許多危機性的角色與服務，發揮「以關懷為核心」的助人專業，從個案深入社區、到在地化積極結合社會資源，給予專業服務與陪伴，就像守護天使，盡力打造最佳的支持系統。

門諾基金會的陳永興董事長則說，連續兩年擔任評審團召集人，很能感受醫務社工的熱情和努力，也看見他們的不易，想盡辦法只為更貼近服務與人群；善用資源，發展許多創新的服務，都讓人眼睛為之一亮，醫務社工不僅擁有十八般武藝，更是充滿能量。

● 「南山醫務社工獎」盼大眾關注醫務社工 獲醫界廣大回響

南山人壽慈善基金會表示，醫務社工的服務除具多面向、以病人和家屬為中心，還必須因應社會環境的變遷，提供與時俱進的服務。如因應新冠肺炎疫情，給予染病者及家屬心理支持服務、發展醫務社工指引手冊、結合醫護與學生志工走進校園及社區推廣防疫教育等；或關注人口高齡化議題，推動失智據點與長照服務，將家庭照顧服務納入醫院服務；或推動精神病人回歸社區銜接社會職場、無家者生活重建及就醫協助，讓病人能回到生活正軌等，多元化且因應社會趨勢的服務，都體現醫務社工與人同在的助人專業與價值。

「南山醫務社工獎」邁入第四屆，每屆皆收到醫院推薦報名近百件，獲得各界醫療院所廣大迴響，每年的頒獎典禮也成為全臺各醫院及醫務社工團隊交流的平台，今年包括臺北市立聯合醫院黃勝堅總院長、臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院黃瑞仁院長、衛生福利部嘉南療養院

吳文正院長、臺中榮民總醫院嘉義分院李世強院長、高雄市立大同醫院陳芳銘副院長、臺北市立聯合醫院和平婦幼院區邱逸淳副院長、中國醫藥大學北港附設醫院林榮生副院長、林口長庚紀念醫院游靜宜處長、衛生福利部八里療養院張紀薇主任、高醫大附醫劉嫻均主任等皆親自出席，顯示對此一獎項的重視。南山人壽慈善基金會也將持續發掘醫務社工們在社會每一個角落服務奉獻的感人故事，期盼透過「南山醫務社工獎」，讓社會大眾看見醫務社工的光輝，為臺灣健康照護環境帶來更多幸福力量。



團體組代表領獎人(由左至右)：臺北市立聯合醫院楊君宜主任、臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院廖珮秀組長、衛生福利部嘉南療養院吳淑玲主任、中國醫藥大學北港附設醫院周佳霓副主任、桃園長庚紀念醫院郭智芳社工管理師、臺中榮民總醫院嘉義分院蘇麗卿組長一起合影留念。



個人組得獎人(由左至右)林口長庚紀念醫院宋月瑜、成功大學醫學院附設醫院郭玟雅、高雄市立大同醫院謝文蒨、高雄醫學大學附設中和紀念醫院張雅惠、衛生福利部八里療養院何玉娟、臺北市立聯合醫院和平婦幼院區林欣儀開心合影。



第四屆「南山醫務社工獎」團體組 (共 6 名，依醫院筆畫順序排列)

團體組得獎者		服 務 事 蹟 摘 要
典 範 獎	臺北市立聯合醫院	於新冠肺炎疫情期初始即彙整疫情所需資源，發展 COVID-19 社會工作因應準則，分享予醫務社工臨床實務運用；提出「改善獨居長者就醫服務流程」方案，介接醫院與社政資訊系統提供獨居長者完善服務。
	臺灣大學醫學院附設醫院雲林分院	醫務社工以專業的角色參與「休士頓阿波羅」計畫，以「長青食堂」為據點，結合醫療科技評估長者心理社會需求，協助長者生活調適並提升自我照顧意識。
	衛生福利部嘉南療養院	首創水耕工作坊，社工師為主要帶領者，協助病人復健並媒合就業資源，讓病人回歸社區；參與社區巡迴醫療服務，提供在社區之精神障礙個案持續性的服務。
優 秀 獎	中國醫藥大學北港附設醫院	運用社工專業將醫療資源帶入沿海偏鄉，推動失智症、社區共生、高齡友善等社區方案，連結醫院、非營利組織深入社區，以建構在地完整服務網絡。
	桃園長庚紀念醫院	主動關懷情緒高危、低收、安寧病房及家暴婦幼等病友，提供主動性、特殊性的關懷服務；疫情期間深入鄰近社區、學校，推廣洗手教育，協助防疫。
	臺中榮民總醫院嘉義分院	推動精神病人去汙名化活動，培植病人信心、能力，連結家屬與社區，助其回歸家庭及社會；結合醫務及社工量能，投入急重症醫療到慢性長期照護服務。

第四屆「南山醫務社工獎」個人組 (共 6 名，依姓名筆畫順序排列)

個人組得獎者		服 務 事 蹟 摘 要
典 範 獎	何玉娟 衛生福利部八里療養院	設計及協助成癮者維持無毒生活方案，實施用毒父母親職團體以改善成癮父母與小孩相處模式，並追蹤成員狀況以持續維持無毒的生活目標。



	林欣儀 臺北市立聯合醫院和平婦 幼院區	在醫、護、病三方擔任街友、獨居、低收、身障等弱勢病人的溝通橋梁，並結合社區及非營利組織，成立弱勢關懷站，提供無法到院的弱勢病人醫療服務。
	謝文蒨 高雄市立大同醫院	成立全國第一家在小學設立的日間照護中心，體現老少共學、世代共融、智慧日照理念，建立符合高齡活化需要與減輕家屬負擔的日間照護中心。
優 秀 獎	宋月瑜 林口長庚紀念醫院	國內首位專責處理造血幹細胞移植作業的社工，從移植前後的心理評估、身心關懷，及結合各項資源提供協助，幫助病人重獲新生。
	郭玟雅 成功大學醫學院附設醫院	在無國籍或需多重醫療照護之嬰幼兒，運用專業評估並積極主動尋求跨團隊協調，以確保個案受到完整照顧，以維護新生兒基本生存權。
	張雅惠 高雄醫學大學附設中和紀 念醫院	推動創新多元志工服務，如疫情期間組織「學生社區防疫志工團」深入校園與社區進行防疫宣導以落實國家健康政策推動。