



第三屆南山醫務社工獎頒獎典禮

感謝醫務社工的付出與奉獻 為台灣帶來幸福力量

第三屆「南山醫務社工獎」頒獎典禮今日(15日)於臺北南山廣場藝文中心舉行，由衛生福利部次長李麗芬、社會救助及社工司楊錦青司長、南山人壽慈善基金會董事暨南山人壽代理總經理范文偉及中華民國醫務社會工作協會理事長溫信學代表頒獎予 6 家醫院醫務社工團隊和 6 位醫務社工(得獎名單如後)，肯定得獎者對社會的貢獻；來自花蓮、澎湖、高雄等全國各地的得獎者，在醫院院長、副院長等院方代表率領下共享醫務社工的榮耀，充分彰顯對醫務社工在醫療團隊的重視，更期許藉由「南山醫務社工獎」的舉辦，邀請政府、企業及醫療院所跨產業齊心協力，勉勵在第一線付出的醫務社工夥伴，並呼籲社會對醫務社工的專業及奉獻有更多的關注。

南山人壽慈善基金會表示，感謝各縣市合作醫院醫務社工的協助，使得「南山慈善基金-醫療關懷計畫」推動七年來，幫助超過 3.5 萬名弱勢病患安心就醫，並共同推展各項醫療關懷服務，響應聯合國永續發展目標 (SDGs)，落實消除貧窮、及促進民眾健康生活與福祉。今年新冠肺炎對全世界造成衝擊，醫務社工除了日常的工作之外，也及時參與醫院的防疫工作，穿梭在各地醫院及病患、家屬間，扮演醫護人員最堅強的後盾，默默付出的精神與無私的奉獻，著實令人感佩。

主辦單位之一的中華民國醫務社會工作協會提到，順應社會環境及人口變遷所需，近年來醫務社工積極參與病人自主、安寧療護及長期照護業務，深獲醫療團隊肯定，從醫院走入到社區，盡力提升民眾健康服務。面對新冠肺炎挑戰，第一時間醫務社工即配合政府及各醫院防疫政策，調整服務角色；雖然疫情趨緩，但醫院裡仍有許多正遭受癌症、罕見疾病、面臨受虐或受暴的病患進入醫院尋求診治，醫務社工總能精準評估需求、撫慰個案，善用社會資源，打造個案最佳的支持系統，發揮社工的服務價值。

本屆「南山醫務社工獎」評審團召集人、門諾基金會董事長陳永興指出，本屆近 100 份參選資料中，每一件醫務社工人員長期對病人與家庭的投入和專業，都讓評審委員感動不已。近年來社會越來越關注精神醫療社會工作，他們積極開展多元而創新的工作方法來提供服務，讓醫療服務更貼近社區和民眾的需求；而今年的新冠疫情，也讓大家清楚看見並深刻感受到醫務社工在醫院及社區的重要性。

本屆獲獎的得主，充分展現醫務社工在醫院裡提供「以病人和家屬為中心」的各項服務，以有限的人力與資源，發揮專業與熱情，成為醫務社工界的楷模。不論是走入學校、社區；將醫療照護服務延伸，實踐在地老化；或營造友善就醫環境；甚至發揮創新服務，安撫病



患及投入各項社區照護等，種種貼近在地需求的服務，都表彰出醫務社會工作的專業與價值。

南山人壽慈善基金會與中華民國醫務社會工作協會於 106 年創辦「南山醫務社工獎」，至今已邁入第三屆，每屆皆收到近百件醫院推薦報名，獲得全國各界醫療院所廣大迴響，每年的頒獎典禮也成為全台各醫院及醫務社工團隊交流的平台，今年包括天主教永和耕莘醫院鄒繼群院長、亞東醫院林芳郁院長、門諾醫院吳鏘亮院長、高雄市立聯合醫院張宏泰院長、臺北市立聯合醫院忠孝院區陳修聖院長、三軍總醫院何景良執行官、奇美醫院鄭天浚副院長、桃園長庚醫院醫院蔡文鐘副院長、高雄長庚醫院林秀峰執行長，及臺中榮民總醫院莊李和主任、衛生福利部澎湖醫院許雅顯主任等皆親自出席，顯示對此一獎項的重視。南山人壽慈善基金會也將持續發掘醫務社工們默默在社會每一個角落服務奉獻的感人故事，期盼透過「南山醫務社工獎」，讓社會大眾看見醫務社工的光輝，為台灣健康照護環境帶來更多幸福力量。



圖說：第三屆南山醫務社工獎頒獎典禮，感謝醫務社工的付出與奉獻，為台灣帶來幸福力量。



圖說：第三屆南山醫務社工獎舉行頒獎典禮，來自全國各地的得獎者到場接受表揚。

■ 第三屆「南山醫務社工獎」得獎名單與服務事蹟摘要：

團體組(共 6 名，依醫院筆畫順序排列)

| 典範獎 | |
|--------------------|--|
| 三軍總醫院 精神醫學部 | 提供藥酒癮依賴患者完整醫療服務，並走入學校、社區及監所進行防治宣導。 |
| 天主教永和耕莘醫院 社會服務室 | 發揮社區型醫院特色，整合長照 2.0 資源，將醫療照護服務延續至社區，實踐在地老化的目標。 |
| 高雄長庚紀念醫院 社會服務課 | 整合兒少保護資源、輔導南區醫院提升糾紛關懷服務，結合公私資源落實多元化身心照護，並積極精進臨床技能與研究發展、提升社工專業。 |
| 優秀獎 | |
| 門諾醫院 社會服務課 | 推動社區及偏鄉照顧在地化，致力貧病弱勢者獲得尊嚴自助的照護服務，守護台灣後山醫療服務品質。 |
| 高雄市立聯合醫院 社會工作室 | 首創家性暴、兒少保護性個案醫療追蹤關懷標準，並為精障者建置友善醫療職業復健之庇護性訓練，落實醫療關懷服務價值。 |
| 臺中榮民總醫院 社會工作室 | 推動全人整合兒童照顧方案，及導入創新志工及輪椅 e 化管理等各項感動式服務，致力營造友善就醫環境。 |



個人組(共 6 名，依姓名筆畫順序排列)

| 典範獎 | |
|-----------------------|--|
| 林素妃 臺北市立聯合醫院 社會工作室 | 陪伴漸凍人病房之病友與家庭，一起走過艱難歷程，並招募音樂志工用音樂療癒病人。 |
| 熊蕙筠 亞東紀念醫院 社會工作室 | 為醫院建構家暴及性侵害防治服務系統，及主動篩檢以不漏接高危保護個案的追蹤服務，並致力社工人才培訓發展。 |
| 鍾幸鈴 衛生福利部澎湖醫院 精神科 | 雖身處離島，在有限的資源下憑藉著專業及堅持到底的精神，發展安寧療護、自殺關懷防治等服務，完善澎湖的社區照護。 |
| 優秀獎 | |
| 許如悅 三軍總醫院 精神醫學部 | 將病情穩定之精障病友組建為志工復健團體，以過去經驗轉化成助人動力。 |
| 黃黛縈 奇美醫院 社會服務部 | 在器官捐贈推動過程，運用繪本或心情筆記等工具，協助捐贈者家屬找到復原方式及與捐贈人之連結。 |
| 魏其旆 桃園長庚紀念醫院 社會服務組 | 深入社區成立失智及長照服務據點，並協助失智者及家屬進行指紋按印等預防性服務，以更溫暖的方式貼近在地的需求。 |